

Tabla de contenido

Estabilidad laboral como derecho del trabajador en debilidad manifiesta.....	3
Estabilidad laboral para la mujer gestante	4
Estabilidad laboral de contratista embarazada	4
Ausencia de notificación de estado de embarazo.....	5
Estabilidad laboral de trabajadores próximos a ser padres	6
Pérdida de capacidad laboral por riesgo común	6
Estabilidad laboral de trabajadores de empresas en liquidación	8
Deberes del liquidador frente a la estabilidad laboral reforzada.....	9
Restricciones, recomendaciones y reubicación laboral	9
Reubicación laboral o readaptación del puesto	10
Pautas que el empleador debe seguir para reubicar a un trabajador	11
Autorización de despido, mecanismos de protección y debido proceso	12
Finalización del vínculo laboral.....	12
Autorización de despido	13
Procedencia de la acción de tutela para solicitar el reintegro laboral.....	14
Actualícese Responde.....	14
¿Es obligatoria la calificación de pérdida de capacidad laboral para acceder al mecanismo de estabilidad laboral reforzada?.....	14
¿Cuál es el objetivo de la estabilidad laboral reforzada?	14
¿Cuáles son los alcances de la estabilidad laboral reforzada?	14
¿Cuáles son las consecuencias de no respetar la estabilidad laboral reforzada?.....	15
¿Cómo aplica la estabilidad laboral reforzada para los no discapacitados, pero que han sufrido deterioro físico?	15
¿Sin calificación médica puede configurarse la debilidad manifiesta?	15
¿Se debe probar que el despido se generó con ocasión de debilidad manifiesta?.....	15