

## Tabla de contenido

<b>TERMINACIÓN DEL CONTRATO .....</b>	<b>3</b>
Terminación del contrato con justa causa .....	3
Trámite para terminar el contrato de trabajo .....	3
Otros aspectos a tener en cuenta.....	4
<b>JUSTA CAUSA DEBE SER MOTIVADA Y JUSTIFICADA POR LAS PARTES .....</b>	<b>4</b>
Empleador: presupuestos para terminar contrato con justa causa.....	4
Trabajador: presupuestos para terminar el contrato con justa causa .....	5
Efecto jurídico de la terminación del contrato con justa causa .....	5
Firmar la carta de despido no implica aceptación .....	5
<b>DESPIDO INDIRECTO: RENUNCIA POR NO PAGO DE ACRENCIAS LABORALES .....</b>	<b>6</b>
Incumplimiento del pago de acreencias laborales.....	6
<b>AUTORIZACIÓN PARA DESPIDO DE TRABAJADOR CON ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA .....</b>	<b>7</b>
<b>CONTRATO A TÉRMINO FIJO NO PUEDE VENCERSE SI EL TRABAJADOR VA A PENSIONARSE .....</b>	<b>8</b>
<b>DESPIDO DE TRABAJADOR CON DEBILIDAD MANIFIESTA .....</b>	<b>9</b>
Postura de la Corte Constitucional .....	9
<b>INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO SIN JUSTA CAUSA .....</b>	<b>10</b>
Cuándo no procede la indemnización .....	10
Liquidación de la indemnización.....	11
Contrato a término fijo.....	11
Contrato a término indefinido .....	11
<b>INDEMNIZACIÓN POR ACCIDENTES.....</b>	<b>12</b>
Accidente de origen común.....	12
Accidente de trabajo.....	12
<b>INDEMNIZACIÓN POR ACOSO LABORAL.....</b>	<b>13</b>
Generalidades .....	13
Derechos del trabajador cuando renuncia por acoso laboral.....	14
Situaciones que no deben confundirse con acoso laboral.....	14
Comité de Convivencia Laboral debe tomar medidas correctivas y de prevención frente a acoso laboral.....	15
Acoso sexual.....	17
Recomendaciones del Ministerio del Trabajo .....	17
<b>CONTRATO REALIDAD .....</b>	<b>18</b>
<b>INDEMNIZACIÓN POR NO PAGO DE INTERESES A LAS CESANTÍAS .....</b>	<b>19</b>
<b>DEVOLUCIÓN DE INDEMNIZACIONES POR REINTEGRO DE TRABAJADOR.....</b>	<b>20</b>
Devolución del monto de la indemnización .....	20
<b>PROCEDIMIENTO PARA EVITAR PAGO DE INDEMNIZACIONES .....</b>	<b>21</b>