



Consejo Técnico de la Contaduría Pública  
Organismo adscrito al Ministerio de Comercio, Industria y Turismo.

CTCP-10-00651-2015

Bogotá, D.C.,

Señora  
**DANIELA MORALES SALAZAR**  
[danimoralessalazar@gmail.com](mailto:danimoralessalazar@gmail.com)



MinCIT

2-2015-014611  
2015-09-10 04:17:47 PM FOL:1  
MEDIO:Email ANE:  
REM:DANIEL SARMIENTO PAVAS  
DES:DANIELA MORALES SALAZAR

Asunto: **Consulta**  
Destino: Externo  
Origen: 10

REFERENCIA:	
Fecha de Radicado	14 de agosto de 2015
Entidad de Origen	Consejo Técnico de la Contaduría Pública
Nº de Radicación CTCP	2015-691- CONSULTA
Tema	Revelaciones – Beneficios a los empleados

El Consejo Técnico de la Contaduría Pública en su carácter de organismo gubernamental de normalización técnica de normas contables, de información financiera y de aseguramiento de la información, de acuerdo con lo dispuesto en el parágrafo 2 del artículo 3 del decreto 2784 de 2012, parágrafo 3 del artículo 3 del decreto 2706 de 2012 y el parágrafo 2 del artículo 3 del decreto 3022 de 2013 resolverá las inquietudes que se formulen en la aplicación de los marcos técnicos normativos de información financiera. En desarrollo de esta facultad procede a responder una consulta.

### CONSULTA (TEXTUAL)

*“De acuerdo con los párrafos 33.2 y 33.6 ¿es necesario reportar los salarios de cada uno de los directivos de una empresa Pyme, teniendo en cuenta que es riesgoso para la parte difrectiva (sic) que se haga público el salario individual (sic) de cada uno?”.*

### CONSIDERACIONES Y RESPUESTA

Dentro del carácter ya indicado, las respuestas del CTCP son de naturaleza general y abstracta, dado que su misión no consiste en resolver problemas específicos que correspondan a un caso particular.

Los párrafos 33.6 y 33.7 de la Sección 33 de la NIIF para las PYMES dice:

*“33.6 Personal clave de la gerencia son las personas que tienen autoridad y responsabilidad para planificar, dirigir y controlar las actividades de la entidad, directa o indirectamente, incluyendo cualquier administrador (sea o no ejecutivo) u órgano de gobierno equivalente de esa entidad. Remuneraciones son todos los beneficios a los empleados (tal como se define en la Sección 28 Beneficios de los Empleados) incluyendo los que tengan la forma de pagos basados en acciones (véase la Sección 26 Pagos Basados en Acciones). Los beneficios a los*



Consejo Técnico de la Contaduría Pública  
Organismo adscrito al Ministerio de Comercio, Industria y Turismo.

*empleados incluyen todas las formas de contraprestaciones pagadas, por pagar o suministradas por la entidad, o en nombre de la misma (por ejemplo, por su controladora o por un accionista), a cambio de los servicios prestados a la entidad. También incluyen contraprestaciones pagadas en nombre de una controladora de la entidad, respecto a los bienes o servicios proporcionados a la entidad.*

*33.7 Una entidad revelará las remuneraciones del personal clave de la gerencia en total"*

Con base en los párrafos trascritos, este Consejo recomienda al consultante revisar la Sección 28, Beneficios a los empleados, en la cual se establece que no se requiere información específica a revelar sobre los beneficios a corto plazo, es decir, los pagos que serán totalmente atendidos en el término de los doce meses siguientes al cierre del periodo en el cual los empleados han prestado sus servicios. Esta definición comprende partidas mencionadas en la consulta tales como los sueldos, salarios y aportaciones a la seguridad social.

Ahora bien, la información a revelar sobre los planes de beneficios definidos, otros beneficios a largo plazo y los beneficios por terminación es requerida de manera general y por categorías. Algunos ejemplos de revelaciones sobre estos beneficios se encuentran en el material educativo sobre la NIIF para las Pymes "Modulo 28: Beneficios a los empleados" el cual se ubica en el siguiente link: [http://www.ifrs.org/IFRS-for-SMEs/Documents/Spanish%20IFRS%20for%20SMEs%20Modules/Updated%20Spanish%20IFRS%20for%20SMEs%202014/28\\_Beneficios%20a%20los%20Empleados\\_2013.pdf](http://www.ifrs.org/IFRS-for-SMEs/Documents/Spanish%20IFRS%20for%20SMEs%20Modules/Updated%20Spanish%20IFRS%20for%20SMEs%202014/28_Beneficios%20a%20los%20Empleados_2013.pdf)

En los términos anteriores se absuelve la consulta, indicando que para hacerlo, este organismo se ciñó a la información presentada por el consultante y los efectos de este escrito son los previstos por el artículo 28 de la Ley 1755 de 2015, los conceptos emitidos por las autoridades como respuestas a peticiones realizadas en ejercicio del derecho a formular consultas no serán de obligatorio cumplimiento o ejecución.

Cordialmente,

**DANIEL SARMIENTO PAVAS**

Consejero del Consejo Técnico de la Contaduría Pública

Proyectó: Jessica A. Arévalo M.

Consejero Ponente: Daniel Sarmiento P.

Revisó y aprobó: Gustavo Serrano A. / Daniel Sarmiento P.